



Es geht mir darum, immer wieder neue Wege der Kommunikation zu entwickeln, damit Menschen effektiver, effizienter und zufriedener zusammen arbeiten zu können!

Dabei orientieren wir uns – das gilt für meine Partner und mich gleichermaßen – an folgenden Leitgedanken:

### 1. Organisationsentwicklung gestalten – im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel

Stabilität und Wandel sind zwei Seiten einer Medaille. Erneuerung tritt neben das Alte, eine Zeitlang gibt es Irritationen im Übergang, Ängste behindern den Prozess der Innovationen, die Sorgen wollen ernst genommen werden.

Unternehmen brauchen heute eine klare Unternehmensphilosophie, reflektierte Strukturen und eindeutige Prozessabläufe. Sie müssen in großer Flexibilität und Geschwindigkeit auf den Wandel im außen reagieren und neue Lösungen hervorbringen. Wir unterstützen Sie in der Gestaltung eines Wandels, der die Erfordernisse und Bedürfnisse nach Stabilität anerkennt und berücksichtigt.

### 2. Beratung ist Dialog und Partnerschaft

Beratung ist ein Prozess. Wir werden Ihnen keine vorgefertigten Lösungen präsentieren, aber wir unterstützen Sie und Ihre MitarbeiterInnen darin, Veränderungen aus eigener Kraft zu tragen und zielorientiert zu gestalten – immer im respektvollen Blick auf bestehende Organisationsformen und -verhalten. Wir sorgen für eine ganzheitliche Betrachtungsweise des Unternehmens im Spannungsfeld interner und externer Anforderungen.

### 3. Vernetzte Veränderungsprozesse (Systemische Sicht)

Unternehmen sind lebendige Organisationen mit eigener Kultur, eigenen Zielen, spezifischen ökonomischen, politischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen. Jede Veränderung, die innen oder außen erfolgt, hat Auswirkungen auf das Ganze. Wir nehmen unternehmensspezifische Vernetzungen und Wechselwirkungen bewusst in den Blick und setzen sie produktiv für die Organisationsentwicklung ein.

### 4. Betroffene zu Beteiligten machen

Betroffene aktiv einzubeziehen macht sie zu Beteiligten und erschließt ihr Potenzial, ihr Wissen und ihre Kreativität für das Unternehmen und seinen Erfolg. Wir beraten und begleiten Sie darin, diese wichtigste Ressource in Ihrem Unternehmen zu nutzen.

### 5. Lernende Organisation – lernende Mitarbeiter und Vorgesetzte

Lernen ist ein lebenslanger Prozess – für den einzelnen Menschen sowieso, aber auch für den sozialen Organismus. Das Spannungsfeld von Stabilität und Wandel anzuerkennen, bedeutet, sich den permanenten Veränderungen als Herausforderung zu stellen. Schaffen Sie den Raum dafür, dass Ihre Führungskräfte und Ihre MitarbeiterInnen – und auch die Organisation als Ganzes – lernen können! Organisations- und Personalentwicklung sind in jedem zukunftsfähigen Unternehmen untrennbar miteinander verknüpft!

Mehrbachtalstr. 13  
57635 Mehren  
Tel.: 0 26 86 .988 838  
Fax: 0 26 86 .988 848  
info@gondorf.de  
www.gondorf.de